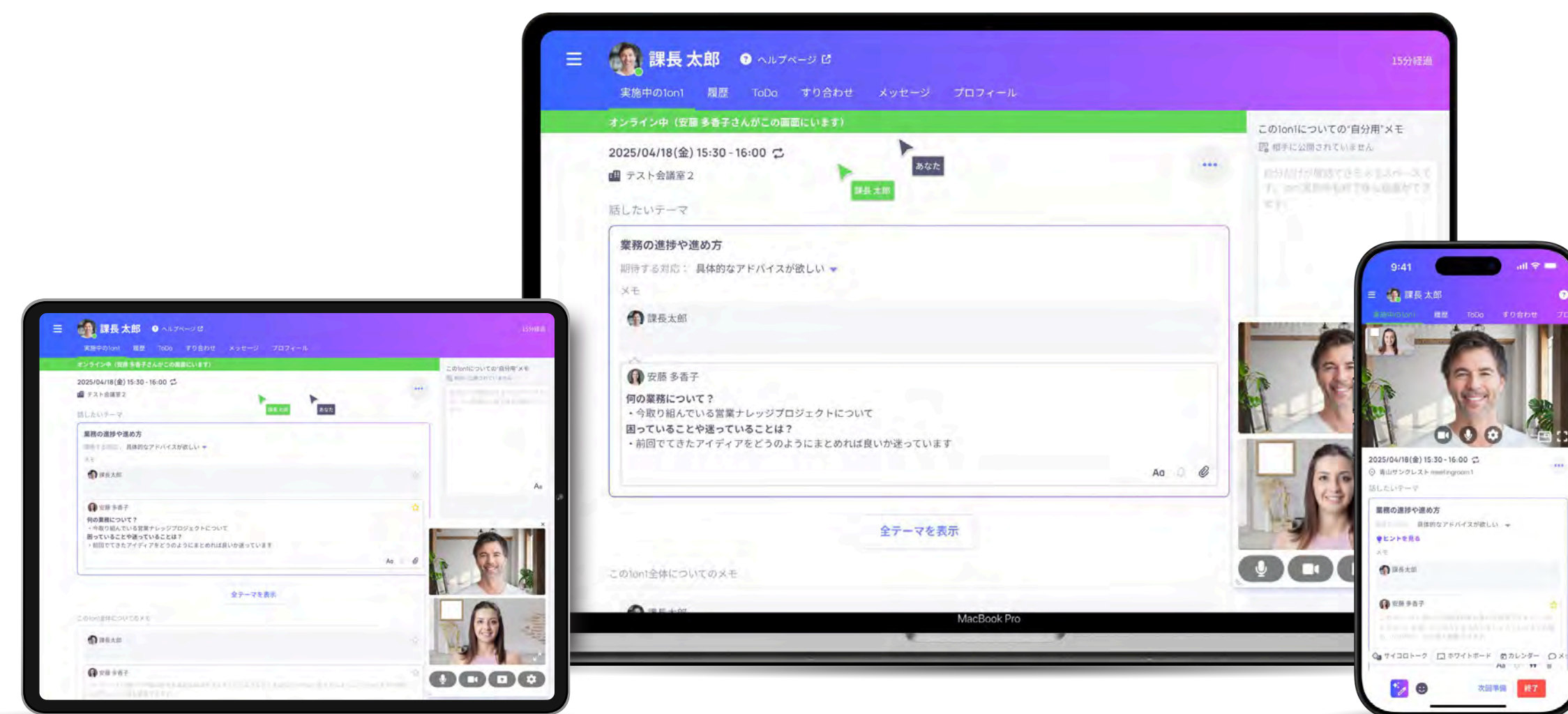
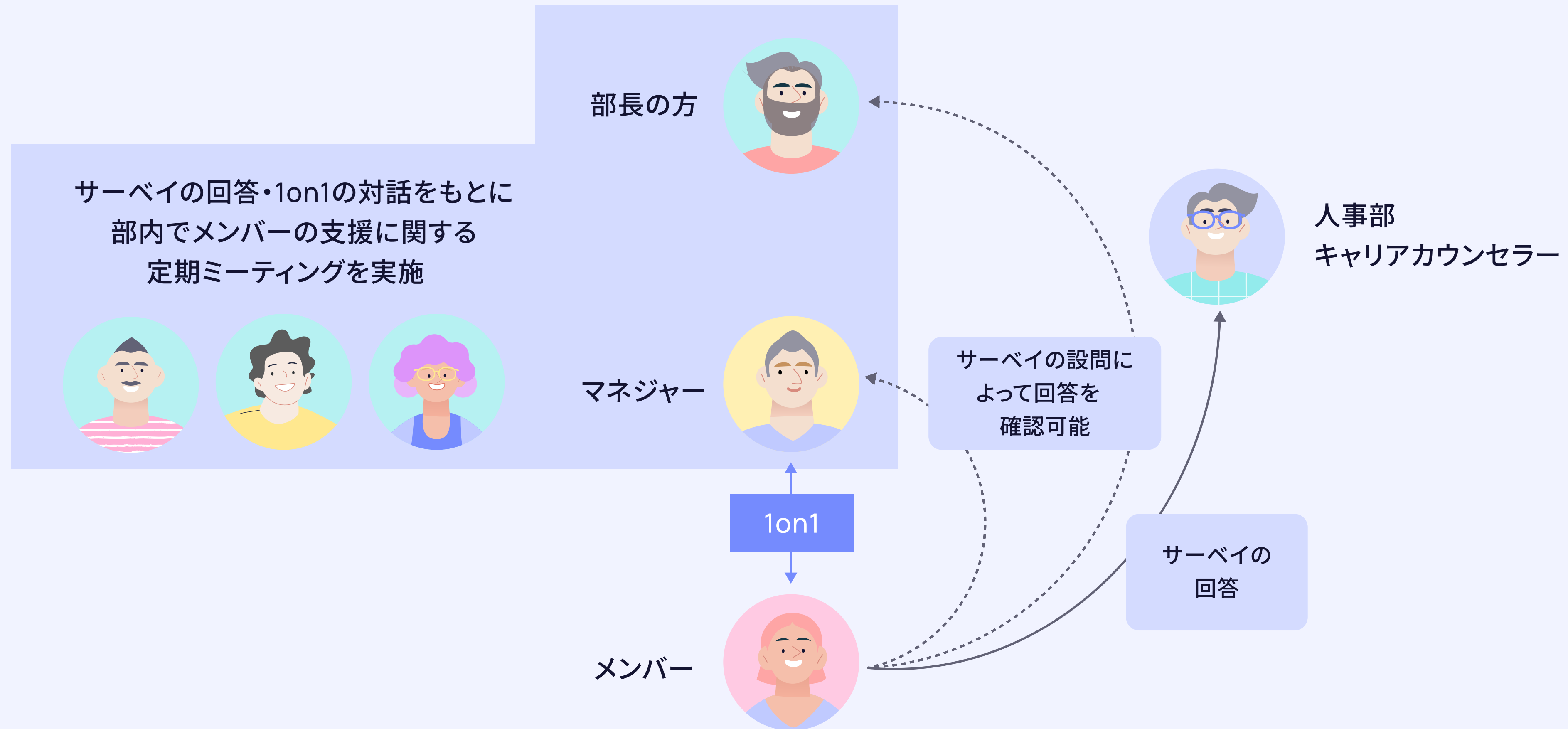


# サーベイ



# 事例 | サーベイ

月に1回のサーベイにメンバーが回答。設問によって回答内容を公開する範囲を設定可能です。



# サーベイの概要

回答可能な権限   メンバー権限をお持ちの方(1on1をメンバーとして実施される状態にある方)

回答期間   毎月、月初第1営業日から第5営業日

結果反映タイミング   毎月、月初第6営業日

Kakeaiで ご用意している設問 (任意設定)	設定	ワークスペース単位で設定(当社設定)
	設問	先月を振り返って、〇〇さん自身の成長の実感について教えてください。
	回答形式	【固定】8段階から選択
	結果確認	メンバー、マネジャー、管理者、アドバイザー
	設定	企業アカウント単位(当社設定)かつマネジャー単位で任意で設定(貴社設定)
	設問	〇〇さんに上司として適切に関わってもらえていると感じますか。
	回答形式	【固定】8段階から選択
	結果確認	管理者、アドバイザー
カスタム質問	設問	任意の設問を設定いただけます
	回答形式	選択式(択一、複数選択)、フリーテキスト
	結果確認	管理者、アドバイザー、結果を公開するに設定した場合はマネジャーも確認可能

# サーベイの回答

メンバー

サーベイは、『現場の日常の実態』を改善していくために月に一度実施する、とても大切な『実態把握』です。選択式ですので、回答に時間を要しません。\*カスタム質問ではフリーテキストでの回答も可能です。

## ▼サーベイ期間のお知らせ



## ▼サーベイ回答



# サーベイの確認

マネジャー

ペアとして設定されているメンバーの成長実感の推移が確認できます。

カスタム質問は、システム管理者が設定した公開範囲 ①メンバー個別の回答を公開する ②匿名で公開する ③非公開 に準じて、回答を確認できます。

## ▼サーベイデータ

The dashboard displays survey data for '成長の実感' (Growth Feeling) with the following sections:

- 成長の実感**
  - UP (1/5名)
  - DOWN (1/5名)
- リモートやテレワーク環境で、業務上気...**
  - 四六時中在宅で業務を続けていることで、自分のチームや会社に対しての...
  - リモートワークで気軽に相談することが難しい状況となり、相談のために...
  - 目の前のタスクをこなしていくことに集中してしまい、自分の成長など中...
- 現在のご自身のご状況に近いものを全て...**
  - 仕事が楽しい、興... 0 2.5%
  - 仕事にやりがい... 0 0.5%
  - 仕事を通じて成長... 0 0.5%
- 設問毎の回答結果画面 (択一式)**: A detailed bar chart showing response distribution for each question across months (12月 to 11月).
- ▼メンバーごとの月別の成長実感の推移**: A line chart showing growth feeling trends for all members (全体) for 2025/11, with a score of 60.0pt. Legend includes: 安藤多香子, 神田理恵, 山崎真美, 鈴木正光, 吉本美紀.
- ▼フリーテキスト回答結果画面**: A list of free-text responses for the question 'リモートやテレワーク環境で、業務上気になっていることや困っていることがあれば教えてください'. Responses from members like 吉本美紀, 鈴木正光, 山崎真美, and 神田理恵 are shown.
- ▼頻出ワード**: A word cloud of frequently used terms such as '不安', 'コミュニケーション', 'ストレス', '在宅', '孤独', '業務', 'リモートワーク', '環境', '成長', '状況', '相談', '在宅', '業務', '上手く', '考える', '同僚', '機会', '感じる', '存在', '増え', 'たまる', 'がたまる', '存在', '増え', 'たまる', 'がたまる', '存在', '増え', 'たまる', 'がたまる'.

# サーベイ「成長実感」の確認

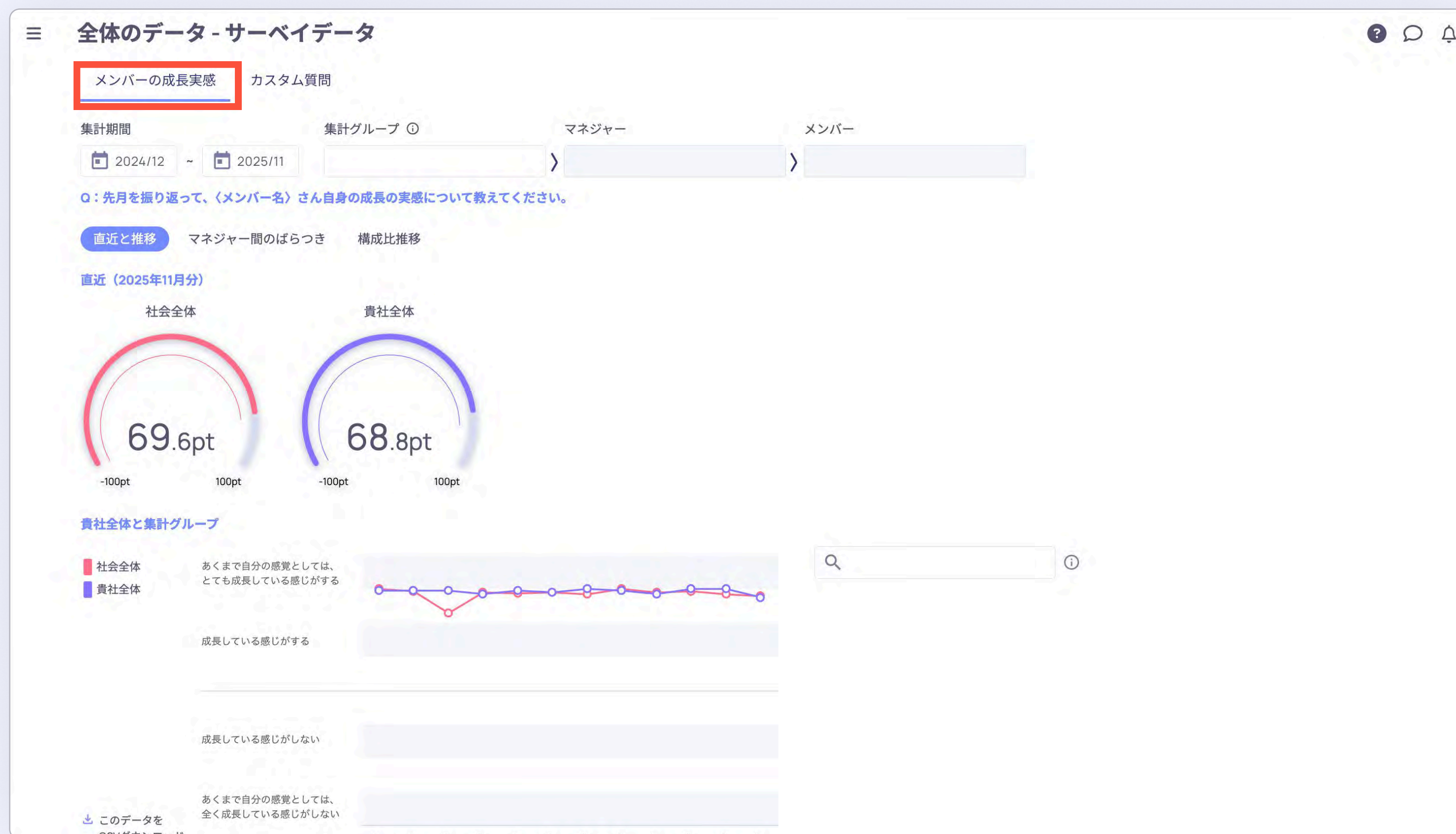
管理者

アドバイザー

メンバーの成長実感のスコアを確認できます。

管理者 ご利用のアカウント全体のスコアが確認できます。

アドバイザー アドバイザーとして設定されている組織・メンバーのみのスコアが確認できます。



「各種ダウンロード」から、以下の項目をダウンロードできます。

- 成長実感の回答結果
- 関わり方実感の回答結果
- 前回のサーベイに未回答だったすべてのユーザー
- 現在実施中のサーベイに未回答のすべてのユーザー

# サーベイ「カスタム質問」の確認

全体データ - サーベイデータ

メンバーの成長実感 **カスタム質問**

集計期間: 2025/09 ~ 2025/11

集計グループ: > マネージャー > メンバー

設問: 仕事に対するモチベーションは高い状態である

▼様々な形式にあわせてデータ閲覧可能

選択肢ごとの回答数 平均

貴社全体のメンバーの結果

直近のアップリスト  
直近のダウンリスト

このデータを CSVダウンロード  
このデータを 画像で保存

選択中集計グループの、メンバー全体の結果

▼様々な形式にあわせてデータ閲覧可能

▼フリーテキスト回答結果画面

頻出ワード▶

不安、コミュニケーション、ストレス、在宅、孤独、業務、リモートワーク、状況、難しい、存在、増え、たまる、存在、増え、たまる、存在、増え、たまる

# サーベイの設問設計の考え方

サーベイを効果的に機能させるには、「何のために聞くのか」を明確にした設計が不可欠です。現場の実態を捉え、対話やマネジメントにつなげるための基本設計の視点としてご活用ください。

設問のねらい		設問設計の方向性
1 コンディション把握	メンバーの心理的・身体的・業務的な状態を把握し、早期の気づきや支援につなげる	<ul style="list-style-type: none"> <li>感情・業務負荷など“いまこの瞬間”の主観にフォーカスする</li> <li>毎月など高頻度で回しても負担にならないシンプルな設問にする</li> <li>曖昧さを許容しながらも、変化を捉えやすくする</li> </ul>
2 エンゲージメントの把握	働く実感(やりがい・信頼関係・貢献感など)の定点的なモニタリングにより、変化や兆しを見出す	<ul style="list-style-type: none"> <li>所属意識や関係性、やりがいなどの“実感”に基づく要素を絞って設問化</li> <li>選択肢や設問構造は統一し、時系列比較しやすい形式にする</li> </ul>
3 成果・実行支援	実行に必要な役割理解、行動状況、チーム連携の状態を定期的に振り返る	<ul style="list-style-type: none"> <li>役割理解、業務遂行、協働のプロセスを主語にした問いを設計</li> <li>結果ではなく“動けていたかどうか”のプロセスに注目する</li> <li>1on1やチーム内ふりかえりと接続しやすい内容にする</li> </ul>
4 1on1の定着と質の把握	1on1が実施され、意味のある対話になっているかを現場実感で把握する	<ul style="list-style-type: none"> <li>形式(頻度・実施有無)と実感(話しやすさ・気づき)を分けて問う</li> <li>マネジャーとの関係性や内省・行動の変化も捉える</li> </ul>