

正解のないマネジメント。だからこそ、越境対話で次の一手を見つける 他社マネジャーとの対話1on1ラボ

Kakeai
ユーザー
限定企画

2025年10月23日（木）・11月13日（木）・12月11日（木）
18:00-21:00 オンライン（Zoom）開催
※10月、11月の開催回は終了しました。



こんな方におすすめ

- ・ 部下を持ち、日常的に1on1やマネジメントを行っているマネジャー
- ・ 自分のマネジメントスタイルや1on1に課題・悩みを感じている方
- ・ 他社マネジャーとの対話を通じて新しい視点や実践のヒントを得たい方
- ・ 自身の経験を言語化し、次の一手を見つけないマネジャー

講師からのコメント



株式会社KAKEAI
代表取締役社長

皆川恵美

この企画は、ある企業様の“他社のマネジャーから学びたい”という声から生まれました。
本企画では、他社マネジャーとの1on1を通じて、自分のマネジメントを振り返り、新しい視点や実践のヒントを得る機会をご提供します。

- ・ 部下との関わり方に悩んでいる方
- ・ 自チームでのマネジメントに迷いや疑問を感じている方
- ・ そして、他社のリアルな実践事例を知りたい方

“正解のないマネジメント”だからこそ、対話を通じて次の一手を見つけ、日々の実践につなげていただければと思います。
どうぞお気軽にご参加ください。

セッション概要

約3時間のオンラインセッション

1on1の現在地を知り、対話力を磨く | 全体セッション（30分）
アンケートとワークを通じて自チームの状態を整理し、
他社マネジャーとの対話テーマを見つけ、深い対話を実践します。

他社マネジャーと学ぶ1on1実践（90分）
マネジメント課題をテーマに他社マネジャーと1on1を行い、
多様な視点と気づきを得ることで自己理解と成長につなげます。

1on1の実践から学びを深めるクロージング | 全体セッション（25分）
1on1実践で得た気づきを整理し、
他の参加者と共有することで学びを定着させます。

セッション後にレポート提出（セッション終了後3日以内）
学びを言語化することによって、日常の行動につなげます。

参加費

- ・ 1名：16,500円（税込）
- ・ 5名以上まとめてお申込みの場合：1名あたり11,000円（税込）

※各回とも同じ内容ですが、交流型イベントのため複数回のご参加も可能です。
参加費は「ご参加人数×回数」で計算いたします。

お申込みはこちらから

<https://forms.gle/jcx8vJWwuHwLURNq6>

セッションの詳細

主催：株式会社KAKEAI

3時間のオンラインセッション

1on1の現在地を知り、対話力を磨く | 全体セッション（30分）
アンケートとワークを通じて自チームの状態を整理し、
他社マネジャーとの対話テーマを見つけ、深い対話を実践します。

オンラインアンケートやチャットを用いて1on1への意識やイメージを可視化し、その場で共有して気づきを促します。続いてマネジメント課題フレームと自己分析ワークで自チームの現在地を整理し、他社マネジャーと話したいテーマを選択。信頼関係構築につながる対話手法を学び、初対面でも深い対話ができる力を養います。

他社マネジャーと学ぶ1on1実践（90分）
マネジメント課題をテーマに他社マネジャーと1on1を行い、
多様な視点と気づきを得ることで自己理解と成長につなげます。

他社マネジャーとペアを組み、あらかじめ用意したテーマに沿ってマネジメント上の課題を相談・共有しながら1on1を実践します。2名と対話を行うことで異なる感覚を得られ、自己理解と成長につながります。

当日の対話テーマ例：

- ・信頼関係の築き方・保ち方
- ・役割や業務の分担をどう伝えるか
- ・部下の成長をどう後押しするか
- ・チームをまとめるリーダーシップ
- ・マネジャーとしての自分を振り返る内省

1on1の実践から学びを深めるクロージング | 全体セッション（25分）
1on1実践で得た気づきを整理し、
他の参加者と共有することで学びを定着させます。

クロージングでは、対話の実践を学びに昇華させるための視点や工夫を講師から共有し、個人ワークで気づきを整理したうえで参加者同士で学びを分かち合います。

セッション後にレポート提出（セッション終了後3日以内）
学びを言語化することによって、日常の行動につなげます。

1on1で得た気づきを言語化し、自分のものとして定着させることで学びを日常業務に活かします。
レポート設問例：「印象に残ったテーマ」「マネジメントに活かせるような気づき」「部下との関わりに活かせるようなこと」

10月/11月開催回の参加者のお声



同じ悩みを持つ他社マネジャーの方から、明日から使える具体的な実践術を聞いた。

他社マネジャーの具体的な悩みや工夫が出てきたのでためになった。



自分がマネジャーと1on1をしている中で、無意識に実践していたことを言語化する機会になった。

課題、悩み、考えを整理して、前提を知らない人に話す機会がなかったので良い振り返りになった。



同じ社内でも状況が異なるので、違う組織の人の方が話が合う、共感できるということもあった。

今まで話したことがないし、会社名を公にしなくてもいいからこそ、自分の悩みを打ち明けられた。

よくあるご質問

本企画の対象者はどのような業界業種、役職の方ですか？	業界・職種は限定はしていませんが、Kakeaiをご利用の役職は一次評価者の方が対象になります。
他社のマネジャーとの1on1では、どのような話をするのですか？	- ご自身が感じる自チームでのマネジメント課題について互いに相談・共有いただきます。対話の具体的テーマ例は、以下の想定です。 - 当日の対話テーマ例： - 信頼関係の築き方・保ち方 - 部下の成長をどう後押しするか - マネジャーとしての自分を振り返る内省 - 役割や業務の分担をどう伝えるか - チームをまとめるリーダーシップ
1on1で話した内容は誰かに共有されるのですか？	1on1でご相談いただいた内容につきましては、この場限りのものとし、参加者の皆様にもその旨を予めお伝えいたします。なお、KAKEAIから第三者に共有することは一切ございません。
提出したレポートは誰に共有されるのですか？	ご提出いただいたレポートは、弊社講師およびイベント運営チームにて集約の上、貴社の窓口ご担当者様へお届けいたします。
申し込みは個人単位ですか、企業単位ですか？	お申込は、マネジャー個人単位でも企業単位でも受け付けております。
1on1の推進をする立場ですが、オブザーブは可能ですか？	オブザーブ参加は、マネジャーがご参加いただく企業様のみ、全体セッションのご参加を承っております。マネジャーのご参加がない場合は、追ってレポート等で概要を共有させていただきます。